

# Sluttavtale

Avtale om opphør av arbeidsforhold ved gjensidig enighet

## 1. Parter

Denne sluttavtalen er inngått mellom:

Arbeidsgiver (navn og organisasjonsnummer)

---

Adresse

---

Arbeidstaker (navn og fødselsdato)

---

Stilling

---

## 2. Bakgrunn

Partene er enige om å avslutte arbeidsforholdet ved gjensidig enighet på vilkårene som fremgår av denne avtalen. Avtalen erstatter en ordinær oppsigelsesprosess etter arbeidsmiljøloven kapittel 15.

Utfyllende bakgrunn (valgfritt)

---

## 3. Fratredelsesdato

Arbeidsforholdet opphører med virkning fra:

Siste arbeidsdag

---

Fritak fra arbeidsplikt fra (valgfritt)

---

## 4. Sluttvederlag

Arbeidsgiver utbetaler et sluttvederlag til arbeidstaker som følger:

Sluttvederlag (beløp i NOK)

---

Utbetalingsdato

---

## 5. Lønn og feriepenger

Lønn frem til siste arbeidsdag og opptjente feriepenger gjøres opp i samsvar med ferieloven ved fratreden.

Spesifikasjon av oppgjør (lønn, feriepenger, øvrige krav)

---

## 6. Tilbakelevering av utstyr

Arbeidstaker leverer tilbake alt utstyr og eiendeler som tilhører arbeidsgiver senest siste arbeidsdag:

- Bærbar PC og tilbehør
- Mobiltelefon
- Nøkler og adgangskort
- Firmakort / kredittkort
- Annet utstyr og dokumenter

## 7. Attest

Arbeidstaker har krav på skriftlig attest ved fratreden. Partene kan i tillegg avtale innholdet i en referanse.

Avtalt innhold i attest/referanse (valgfritt)

---

## 8. Taushetsplikt

Partene bevarer taushet om bedriftshemmeligheter og om innholdet i denne avtalen, også etter at arbeidsforholdet er opphørt.

## 9. Fullt og endelig oppgjør

Når forpliktelsene i denne avtalen er oppfylt, har partene ingen ytterligere krav mot hverandre i anledning arbeidsforholdet eller opphøret av det. Arbeidstaker fraskriver seg retten til å bestride opphøret etter arbeidsmiljøloven kapittel 15.

---

Sted og dato

---

Arbeidsgiver (signatur)

---

Sted og dato

---

Arbeidstaker (signatur)

*Disse malene er et generelt utgangspunkt og er ikke juridisk rådgivning. Kontroller at innholdet passer din situasjon, og søk juridisk bistand ved tvil.*

Last opp utfylt dokument på [esigner.no](https://esigner.no) og signer med BankID.